



COMUNE DI BOVALINO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Prot. n. 13794 del 19 OTT. 2021

AVVISO PUBBLICO PROCEDURA APERTA PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BOVALINO (RC)

IL SEGRETARIO GENERALE NELLA QUALITA' DI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Tenuto conto dell'art. 54, comma 5, del D.L.vo n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in base al quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, un Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento generale, alla cui osservanza sono tenuti i dipendenti dell'Ente, nonché gli altri soggetti contemplati dal Codice Nazionale di Comportamento, approvato con D.P.R. n. 62/2013;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 14/10/2021 è stata approvata la proposta di aggiornamento del Codice di comportamento;

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento degli *stakeholder*, come, peraltro, previsto dalla delibera n. 75/2013 della CIVIT, recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.L.vo n. 165/2001)", le **organizzazioni sindacali** rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, le **associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti** che operano nel settore, gli **ordini professionali e imprenditoriali**, nonché le **associazioni** o altre forme di **organizzazioni rappresentative** di particolari interessi e dei soggetti che operano nell'ambito di interesse delle attività dell'Ente e che fruiscono delle relative attività e servizi prestati dal Comune di Bovalino;

RENDE NOTO CHE

- ✓ con il presente avviso è avviata la procedura aperta di partecipazione alla quale sono invitati tutti gli *stakeholder* dell'Ente ai fini della formulazione di eventuali proposte di modifiche, osservazioni e/o integrazioni alla bozza del Codice sopra citata, a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, entro il **9 novembre 2021**, ai seguenti recapiti:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo – Piazza Camillo Costanzo – Bovalino (RC);
- trasmissione all'indirizzo Pec: protocollo.bovalino@asmepec.it

Il contributo propositivo, potrà essere reso attraverso la compilazione del MODULO all'uopo predisposto ed allegato al presente avviso nel quale riportare:

- l'indicazione del soggetto proponente;
- la sua qualificazione specifica di portatore di interessi collettivi;
- l'indirizzo, telefono, mail;
- una premessa che riporti esaurientemente le motivazioni e la precisa indicazione dell'articolo e del comma di cui si richiede la modifica.
- il testo dell'integrazione e/o modificazione, con carattere diverso (es: grassetto, colore diverso ecc...) della bozza di Codice di Comportamento, riportato come indicato, nell'allegato "A", al presente avviso.

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- **finalità e modalità del trattamento:** i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso ed alla successiva formulazione del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bovalino" e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- **categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza:**
 - a) i dati raccolti potranno essere trattati dal Segretario Generale e dai dipendenti del Comune di Bovalino;
- **titolare e responsabili del trattamento dei dati:** il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

INFORMAZIONI ESSENZIALI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO:

Denominazione del procedimento: **Codice di comportamento integrativo**

Responsabile del Servizio: **Segretario Generale dott.ssa Amelia Pagano Mariano**

Questo Ufficio, di concerto con il Nucleo di Valutazione e i Responsabili delle UU.OO. curerà l'istruttoria delle osservazioni e delle proposte pervenute.

Successivamente sarà definito il testo del Codice di comportamento integrativo per il personale dipendente del Comune di Bovalino che, approvato dalla Giunta Comunale, sarà pubblicato permanentemente sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Bovalino, li 19 ottobre 2021

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Amelia Pagano Mariano

